

このたびは、クリーンペルに入社していただきまして有難うございます。
今後の育成計画の参考にさせていただきますので、下記レポートを記入してください。



入社後、研修レポート（アンケート）

氏名	
----	--

1. クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。入社後、先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

「思いやり」という言葉の通り、すごくわかりやすく、丁寧に教えてくれます。

2. 覚えることが沢山あって大変だと思いますが、少しずつでいいです、焦らないで下さい。今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

今、永田班に居ますが、4、5、6班からちがう班に行く時が自分がちゃんと出来るのか、すごく不安になります。

3. 身体のあちこちが痛い時期かもしれませんが、家庭生活も含めて1日の生活パターンに慣れましたか？

慣れました。

4. 入社後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

先輩たち、1人1人の思いやり、気遣いがすごいなと思いました。後片付けの時も助け合いが見えました。私も先輩たちみたいにつねに「思いやり」を心がけていきたいです。

5. 朝や帰りの時においせいをしてもおいせいを返してくれない方がいます。最後に、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

初日は不安ばかりでしたが、仕事もすごくわかりやすく教えてくれる私が理由を聞いても、ちゃんと答えが返ってくるし、何回聞いてもちゃんと教えてくれて、本当に仕事がしやすい！！と思えました。女性ばかりの職場は初めてでしたが、みんなが仲良く、アットホームな感じで、私も1日も早くなじめられるように、仕事も早く覚えて行きたいです。

<提出日> H.25年 9月 17日 <入社日> H.25年 9月 5日

初給与を支給させていただきます。入社後の貴女の正直な感想を聞かせて下さい。



入社1ヶ月後レポート (アンケート)

氏名



1. 入社直後もお聞きしましたが、クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。その後の先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

入社、1ヶ月がたちましたが、先輩たちはちゃんと教えてくれます。

わからない事もその場で聞いても、ちゃんと答えも帰ってきて、不安な私を見て「大丈夫」と言ってくれました。すごくうれしかったです。

2. いずれ貴方も後輩の人への「思いやり」を実行する立場になります。どんな思いやりが重要と思いますか？

不安にさせない。

1つ1つの「ありがとうございます」の言葉、かけこえ物件への思いやり

3. 業務内容もほぼ理解できた時期と思いますが、今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

今は4、5、6班でやらせて頂いてますが、班長にわからない事を聞くと、前も言ったのに...カルテ見て下さい。と言われる時があるのですが、1度聞いてるけど、最度かくにんもしたい・知ったぶりかもしれないから確認しよう。と思って聞いたのですが、毎回聞いたらいけないと思ったら不安になりました。

4. その後、最も感心(あるいは感動)したこと、最も嫌な気分になったことを教えてください。

私はレジスターけんしゅうもさせて頂いてますが、中村主任、矢住マネージャー、たくさんのおネジさんたち、本当にちゃんとした人な私に、こいねいに指導してくれ、「なせ」理由はよくわしく教えて頂いています。本当に仕事が楽しいと思いました。

※嫌な事もありました。私はまだまだ「仕事が出来ないので」主任と回らせて下さいとお願ひしたんですが、ことわられました。私の気のせいかもしれませんが、入社してまもなくからなのでしょうか...

5. 再度、入社後の総合的な感想を記入して下さい。その日のまぶらしいで「態度が変る母もあるんで、入社1ヶ月たち、まだまだわからない事ばかりですが、気を使いながら仕事をするのもつらいです。先輩たちを見ながら、がんばってみたいです。

<提出日> H. 25年 10月 11日 <入社日> H. 25年 9月 5日