

このたびは、クリーンペルに入社していただきまして有難うございます。
今後の育成計画の参考にさせていただきますので、下記レポートを記入してください。

入社後、研修レポート（アンケート）

氏名	
----	--



1. クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。入社後、先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

細かい所まで、1つ1つ説明してくれ、わからない事も教えてもらっていても不安な事を聞き直した時も、イヤな顔せずきちんと教えて頂いています。

2. 覚えることが沢山あって大変だと思いますが、少しずつでいいです、焦らないで下さい。今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

作業のスピードが遅く、一緒に行く方の負担になっっているんじゃないかと、不安です。

3. 身体のあちこちが痛い時期かもしれませんが、家庭生活も含めて1日の生活パターンに慣れましたか？

慣れました。

4. 入社後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えてください。

分別されていながら、ゴミも、袋をあけて分別しなおした事です。
嫌な気分になった事はありません。

5. 最後に、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

入社前は、自分に出来るのか不安もありましたが、皆さんがとても丁寧に教えて下さるので、これからも少しずつ教わりながら成長して行けたら、と思います。

<提出日> 平成25年 11 月 19 日 <入社日> 平成25年 11 月 8 日

初給与を支給させていただきます。入社後の貴女の正直な感想を聞かせて下さい。

入社1ヶ月後レポート (アンケート)

氏名



1. 入社直後もお聞きしましたが、クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。その後の先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

わからない事や、不安な事があり何度も確認してしまったりしてもイヤな顔をされる事もなく、丁寧に説明・指導して頂いています。

2. いずれ貴方も後輩の人への「思いやり」を実行する立場になります。どんな思いやりが重要と思いますか？

入社してすぐの頃は、色々な事で不安になったりすると思うので糸田がいそがまで気にかけてフォローする等の思いやりが重要だと思います。

3. 業務内容もほぼ理解できた時期と思いますが、今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

作業のスピードが遅く、一緒に行く人に迷惑をかけてしまっているのではないかと、心配になります。

4. その後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

帰社後の道具の片付けを、自分の班の分だけでなく皆が自然と手伝い合っていた事です。

嫌な気分になった事はなさいです。

5. 再度、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

入社直後は、私になせるとしても不安でしたが

今は班のメンバーや他の人達にフォローしてもらいつつですが、1日1日こなして行くことが出来る様になってきました。他の面でもとても働きやすく、2年3年とずっと働かせ続けたいと思っています。

<提出日> H.25年12月11日 <入社日> H.25年11月11日