

このたびは、クリーンペルに入社していただきまして有難うございます。
今後の育成計画の参考にさせていただきますので、下記レポートを記入してください。

入社後、研修レポート（アンケート）



氏名	
----	--

1. クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。入社後、先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

比
目
さ
ら
と
て
も
優
い
く
れ
て
く
れ
ま
す。

忘れてしまったことも、女兼ね方良せず教えてくれて、とても質問しやすいです。

2. 覚えることが沢山あって大変だと思いますが、少しずつでいいです、焦らないで下さい。今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

“まわりの皆に迷惑をかけないように...”と思ってしまう。焦ってきついとそうレ

びきているかな？と思うことがあります。

3. 身体のあちこちが痛い時期かもしれませんが、家庭生活も含めて1日の生活パターンに慣れましたか？

だいぶんなれました。

4. 入社後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

そうじ中に“おつりおさまです。”“いつもありがとう”“がんばってください”とやめられた時は

キツさもぶらわん、この仕事始めて良かった、と思いました。

5. 最後に、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

まだまだ入、たば、かりとわからない事だらけですけど “わからないことあ、たら何でもきいて”

とゆ、ってくる人たちは、かりとてき動きやすい職場です。

そうじの仕事は、きついけど一生懸命がんばりたいとおもいます。

<提出日> 江.25年 9 月 18 日 <入社日> 江.25年 9 月 11 日



初給与を支給させていただきます。入社後の貴女の正直な感想を聞かせて下さい。

入社1ヶ月後レポート (アンケート)

氏名



1. 入社直後もお聞きしましたが、クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。その後の先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

とてもいいに優しく教えてくれるのでわからないことであっても、聞きやすいです。

2. いずれ貴方も後輩の人への「思いやり」を実行する立場になります。どんな思いやりが重要と思いますか？

困っている様子を、自ら自分から話を聞いて
いいに教えてあげることをおこないます。

3. 業務内容もほぼ理解できた時期と思いますが、今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

10Fの人が早く終ったのを見ると焦って、早くキレイにそうじできて11Fが
不安になることがあります。

4. その後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

ある人がでいねをして来て、ある人のグチをだらだら話させて
対応に困ります。できればグチを聞かれないです。

5. 再度、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

優しい人たちは、かりで、仕事も楽しくできています。
女は、かりで嫌なこともあります。話をきいてきて先輩がいるので
頑張ります。

<提出日> H. 年 月 日 <入社日> H. 年 月 日