

このたびは、クリーンペルに入社していただきまして有難うございます。  
今後の育成計画の参考にさせていただきますので、下記レポートを記入してください。



## 入社後、研修レポート（アンケート）



氏名	
----	--

1. クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。入社後、先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

毎日丁寧に分かりやすく、動き方から何故こうしたら、良いのかまで説明して下さっています。

2. 覚えることが沢山あって大変だと思いますが、少しずつでいいです、焦らないで下さい。今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

現場から現場に行く道がまたつながらない事。

3. 身体のあちこちが痛い時期かもしれませんが、家庭生活も含めて1日の生活パターンに慣れましたか？

少し慣れました。

4. 入社後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えてください。

元気の挨拶と先輩方の小慣れた〜大丈夫と言ってくれる事。

30日の退社される人の話と涙について、貴い泣きをしてしまいました。

マニションの掃除中、おこのフンを取るといふ時、あ〜と感じてました。

5. 最後に、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

若い人が沢山いて、私の年で入社して、付いて行けるのかと思っております。

頑張って、足手まといに、ならないように言われた事を毎日こなして行こうと思っております。

<提出日> H.25年 10月 / 日 <入社日> H.25年 9月 25日

~~初給与を支給させていただきます。~~入社後の貴女の正直な感想を聞かせて下さい。

## 入社1ヶ月後レポート (アンケート)



氏名

1. 入社直後もお聞きしましたが、クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。その後の先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

毎日丁寧に仕事の段取りから、いろいろと現場で指導してもらっています。

2. いずれ貴方も後輩の人への「思いやり」を実行する立場になります。どんな思いやりが重要だと思いますか？

わかりやすく丁寧に教える事。

3. 業務内容もほぼ理解できた時期と思いますが、今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

17号車のエンジンをつける時にセルが、かかる事です。  
おかしな事。

4. その後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えてください。

同班の仕事を手伝いに伺ったり、TELでの連絡で、終わりそうかと、かくにんして全員が、時間内に終わるようになっている事。

やる気の無い人と仕事をした時。

5. 再度、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

毎日1日、時間がたりないぐらい働いて、帰ってくるけど、明日仕事に行きたくないと思わせる事です。年を取ると手が鈍るのかもしれませんが。

<提出日> H.25年 11月 11日 <入社日> H.25年 9月 25日