

このたびは、クリーンペルに入社していただきまして有難うございます。
今後の育成計画の参考にさせていただきますので、下記レポートを記入してください。



入社後、研修レポート（アンケート）

氏名	
----	--



1. クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。入社後、先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

初日は、緊張していた私をほぐしてくれたり、優しく丁寧に指導して頂きました。その後も、まだまだ動きが遅い所をサポートしてもらったりと「思いやり」精神をとて感じました。

2. 覚えることが沢山あって大変だと思いますが、少しずつでいいです、焦らないで下さい。今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

本日(ツク)から、二名体制になり、まだまだ動き要領が悪く、遅くなってしまうので迷惑をかけてしまうという気持ちで少し不安です。

3. 身体のあちこちが痛い時期かもしれませんが、家庭生活も含めて1日の生活パターンに慣れましたか？

初日は、緊張と不安でいっぱいでしたが家との生活パターンも大分慣れてきました。

4. 入社後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

先輩方の仕事の早さに感動しています。

嫌な気持ちになった事は、爬虫類をゴミと間違え怖く時々、青冷めてしまう事です。でも、今後慣れる様頑張りたいと思います。

5. 最後に、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

最初は、体力勝負の仕事に不安を感じていましたが、仕事をさせて頂き清掃をして綺麗にしていく事にとてもやりがいを日々感じているので今後頑張りたいと思います。

<提出日> H.25年 11月 8日 <入社日> H.25年 11月 1日

初給与を支給させていただきます。入社後の貴女の正直な感想を聞かせて下さい。

入社1ヶ月後レポート（アンケート）



氏名

1. 入社直後もお聞きしましたが、クリーンペルでは「思いやり」の精神を重要視しています。その後の先輩たちの貴女への指導態度はどうでしたか？

私が入らせて頂いてる班の先輩方はもちろん、他の先輩方も優しく指導して頂き日々、楽しくやりがいいある仕事をさせて頂いています。

2. いずれ貴方も後輩の人への「思いやり」を実行する立場になります。どんな思いやりが重要と思いますか？

最初は、皆分からない事だらけなので分かりやすく丁寧に教えられるような立場になれる様、先輩方を見習い日々頑張りたいと思います。そして、後輩にとって何が先輩としての思いやりなのかを勉強していきたいと思います。

3. 業務内容もほぼ理解できた時期と思いますが、今、現在、貴女が一番、不安なことはどんなことですか？

私が今後、一番不安に思っている事は、時間配分です。何か一つの事に集中する事があるので、時間的に負を付け行動していきたいと思っています。

4. その後、最も感心（あるいは感動）したことと、最も嫌な気分になったことを教えて下さい。

建物の清掃に入っている時、オ-ナ様、住人様が「お疲れ様」「ありがとう」のとても嬉しい言葉に感動しています。

5. 再度、入社後の総合的な感想を記入して下さい。

私は、入社して一ヶ月ちょっとが経ちました。まだまだ、分からない事だらけで先輩方に教わる事だらけです。まだ未熟者ですがこれからも、日々勉強し先輩方の指導に励まれる様頑張りたいと思います。

<提出日> H. 25年 月 日 <入社日> H. 25年 11月 1日